**Профессиональный союз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

***Информационный листок***

*(23.08.2018 года)*

**Информация о принятом Конституционным Судом РФ постановлении от 28.06.2018 г. № 26 "По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами**

**граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других"**

Конституционный Суд РФ защитил право гражданского персонала воинских частей **на повышенную оплату за работу в выходные и праздники.**

**Наряду с тарифной частью зарплаты**, исчисленной в размере *не менее двойной* дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), **оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для указанных лиц системой оплаты труда**. Это касается случаев, когда такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха.

Конституционный Суд РФ в указанном постановлении **изложил свою правовую позицию**, связанную с положениями ч. 1 ст. 153 ТК РФ, указав следующее.

**Часть первая статьи 153 Трудового кодекса РФ, сама по себе не предпо­лагает**, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняе­мая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, **что работа будет оплачи­ваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы,** т.е. ок­лада (ставки). Это означало бы, что такие работники, при выполнении работы в выходной или нерабочий празднич­ный день *с точки зрения оплаты их труда,* *фактически приравнивались бы* к лицам, чей труд оплачивается исключительно путем выплаты фиксирован­ного оклада (ставки).

Таким образом, **иное понимание данной нормы приводило бы к утрате реального со­держания гарантии повышенной оплаты труда в связи с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных.**

Кроме того, Конституционный Суд РФ указал, что **федеральный зако­нодатель**, принимая во внимание *отсутствие явно выраженной воли относи­тельно порядка учета выпла*т, *входящих в состав заработной платы*, при ис­числении оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, **вправе** с учетом выраженных в настоящем Постановлении правовых позиций **уточнить положения статьи 153** Трудового кодекса РФ, в том числе путем установления иного конкретного способа определения размера повышенной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, **с тем чтобы обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за ана­логичную работу, выполняемую в обычный рабочий день**, учитывая при этом**, что она представляет собой не только оплату затраченного работником труда, но и компенсацию утраченного им дня отдыха.**