**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям**

**коллективного договора, которыми воспользовались**

**работники учреждения за 2016 год**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(название учреждения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование льгот** | **Наличие льготы в КД,****ее размер** | **Количество работников, воспользовавшихся льготами (\_\_чел.)** |
| 2015 год |
| 1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке  |  |  |
| 2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (библиотекарь, медработник, бухгалтер и др.)  |  |  |
| 3. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда (повара и др.) –  |  |  |
| 4. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории –  |  |  |
| 5. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности  |  |  |
| 6. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников  |  |  |
| 7. Гарантии при расторжении трудового договора с работником в связи с сокращением численности или штата (предупреждение не менее чем за 3 месяца)  |  |  |
| 8. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников  |  |  |
| 9. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства |  |  |
| 10. Дополнительная выплата работникам за разъездной характер работы административным работникам и педагогам, ведущим преподавательскую деятельность в филиалах |  |  |
| 12. Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию  |  |  |
| 13. Стимулирующая надбавка работникам-членам Профсоюза за участие в работе педагогического коллектива по созданию и совершенствованию имиджа учреждения, реализация социально-значимых проектов в муниципальном образовательном учреждении |  |  |
|  14. Освобождение от работы с сохранением заработной платыпредставителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов. |  |  |
| 15. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени |  |  |
| 16. Уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников учреждения |  |  |
| 17. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение  |  |  |
| 18. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы  |  |  |
| 19. Дополнительный оплачиваемый отпуск:- за вредные условия труда (поварам и др.) - за ненормированный рабочий день (директору, водителю автобуса и др.)  |  |  |
| 20. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:- в случае похорон близких родственников; -  в случае отсутствия в течение учебного года дней по нетрудоспособности;-  работникам с ненормированным рабочим днем; -   в случае регистрации брака;- по семейным обстоятельствам (в том числе 01 сентября родителям первоклассников); - в других случаях  |  |  |
| 21. Материальная помощь:-на лечение и операции;-на похороны близких родственников;-в связи с юбилеем;-к профессиональным праздникам;-к праздникам (8 Марта и 23 февраля) -в других случаях |  |  |
| 22. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации  |  |  |
| 23. Другие гарантии и льготы |  |  |

 Предоставить информацию по указанному адресу:

е-mail:**gor.profsoiuza@yandex.ru**